

# PNADO – un garant al drepturilor femeilor

În 2008, parlamentul și guvernul vor trebui să prezinte rezultatele implementării Planului Național de acțiuni în domeniul drepturilor omului (PNADO). Implementarea acestuia a început din 2004, iar guvernul trebuia să realizeze mai multe schimbări în legislație privind dreptul copiilor, a familiei, a deținuților sau a femeii în contextul șanselor egale.

 **Silvia Ursu**

PNADO a fost elaborat pentru a asigura un efort comun al instituțiilor de stat și a societății civile în implementarea unei politici și strategii unice de îmbunătățire a situației în domeniul drepturilor omului. În conformitate cu recomandările internaționale, în prima etapă de elaborare a PNADO s-a efectuat un studiu fundamental asupra situației curente din domeniul drepturilor omului, care a permis identificarea celor mai stringente probleme în domeniu, precum și a direcțiilor prioritare ale acestui plan. Studiul situației din

domeniul drepturilor omului în R. Moldova a servit drept bază pentru acțiunile concrete incluse în acest plan național. De altfel, procesul de elaborare a PNADO a fost unul participativ, desfășurat cu implicarea activă a deputaților, reprezentanților administrației publice centrale și a reprezentanților societății civile.

Direcțiile prioritare incluse în Planul Național sunt drepturile și libertățile fundamentale ale omului a căror încălcare are un caracter de masă și lezează interesele unor mari categorii de populație. În această categorie intră: dreptul la viață, integritate psihică și fizică; dreptul la muncă și protecția muncii; dreptul la protecție socială; dreptul la ocrotirea sănătății; dreptul la un mediu sănătos; dreptul la educație; dreptul la informație, libertatea opiniei și exprimării. Potrivit inițiatorilor acestui plan, respectarea insuficientă a acestor drepturi afectează în egală măsură interesele tuturor cetățenilor. Totodată, în societatea noastră există anumite categorii de populație ale căror drepturi trebuie protejate în mod special.

Printre acestea se numără și fe-

meile. În societatea noastră există prea multe stereotipuri care indirect încalcă drepturile fundamentale ale femeilor. Deseori, femeile sunt plătite mai prost în comparație cu bărbații sau au parte de discriminare la angajare. Mulți angajatorii preferă bărbații pentru o funcție de conducere sau de decizie. Totodată, unui bărbat îi este mai ușor să își deschidă o afacere. De altfel, un punct din PNADO se referă la elaborarea unui cadru legislativ în vederea acordării de credite preferențiale în scopul promovării femeii în activitatea de întreprinzător.

În acest sens, la 5 decembrie se va face audierea pentru a vedea dacă acțiunile ce trebuiau întreprinse pentru a garanta respectarea drepturilor femeilor au fost realizate de autoritățile din Moldova.

**Notă: Acest articol a fost publicat cu susținerea UNIFEM.**



**Opiniile exprimate în articol nu reprezintă neapărat politica sau poziția UNIFEM.**