



ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ДОЛЖНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

Дата: 14 января, 2013 года

Страна: Республика Молдова

Описание объявления: Группа из четырех консультантов-представителей гражданского общества в целях оказания экспертной поддержки в рамках инициативы по работе гражданского общества с рабочими группами по укреплению мер доверия; два представителя правого и два представителя левого берега Днестра.

Название проекта: Программа «Поддержка мер по укреплению доверия»

Срок контракта /оказания услуги: до 84 рабочих дней в период с февраля 2013 по февраль 2014 г.

Предложения должны направляться в электронном виде через вебсайт ПРООН в Молдове, через окно «Отправить сейчас», не позднее **4 февраля** 2013 года.

Запросы **по предоставлению разъяснений** должны направляться на электронный адрес: olga.vasiliev@undp.org. ПРООН ответит на них посредством электронной почты и направит письменные копии ответов, включая пояснения, всем заявителям, но без указания источника запроса.

1. КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ

Программа «Поддержка мер по укреплению доверия» (Программа SCBM) финансируется Европейским Союзом и со-финансируется и реализуется Программой развития ООН (ПРООН) в Молдове. Общей задачей программы является построение доверия между Кишиневом и Тирасполем за счет вовлечения местных органов власти, организаций гражданского общества, деловых кругов и других заинтересованных сторон в совместную работу по содействию социально-экономическому развитию обеих сторон.

В числе прочих компонентов, программа SCBM преследует целью укрепление экономического развития и содействие сближению двух берегов за счет увеличения объемов обмена между двумя берегами, расширения диапазона услуг по поддержке бизнеса; повышения возможностей местных сообществ и организаций с обеих сторон участвовать в совместных проектах, направленных на решение ключевых задач в области развития и предоставления основных общественных услуг; решения общих проблем в области охраны окружающей среды; содействия работе гражданского общества посредством наращивания потенциала НПО в области разработки проектов и генерирования деятельности, направленной на сотрудничество двух берегов.

Текущий этап программы SCBM (апрель 2012 – март 2015) включает в себя пять основных компонентов, которые, в свою очередь, подразделяются на ряд совместных проектов: развитие

бизнеса; поддержка гражданского общества; инфраструктурные объекты; здравоохранение и охрана окружающей среды.

Данная инициатива является составной частью компонента программы SCBM «Гражданское общество» (№ 3.1), в котором говорится:

Диалог между экспертами и лидерами общественного мнения.

Эта передовая инициатива предоставит возможность совместной работы и сотрудничества для участников с обоих берегов, а также позволит разрабатывать совместные предложения в той или иной области. В рамках данной инициативы будет учтен опыт новаторского проекта «Приднестровские диалоги» (2006-11), в рамках которого были созданы неформальные платформы (семинары, учебные поездки и т.д.) для установления контактов между должностными лицами высокого уровня, ответственными за разработку политики, членами технических рабочих групп, профессионалами и экспертами в социально-экономической области с обоих берегов Днестра. В рамках данного проекта будет продолжена работа с группами, которые участвовали в «Приднестровских диалогах», а также будет расширен круг участников, для того чтобы охватить другие общественные сферы, которые могут представлять интерес с точки зрения сотрудничества и разработки проектов по ряду направлений. Данный проект будет также учитывать уроки, вынесенные из других проектов, таких как проект IMPACT, который осуществлялся в 2007-09 годах.

2. ЦЕЛИ РАБОТЫ, ОБЯЗАННОСТИ И ОПИСАНИЕ ПРЕДЛАГАЕМОЙ АНАЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Целью данной инициативы является создание неформальной платформы, в рамках которой представители гражданского общества и эксперты смогут оказывать поддержку деятельности Рабочих групп по мерам укрепления доверия. Неформальный характер деятельности в рамках данного проекта позволит группам выявить и проанализировать области и проблемы развития, не носящие политического характера, которые представляют собой значительный интерес для обеих сторон, и разработать, совместно с гражданским обществом, экспертами и проектной группой ПРООН пути преобразования их в рабочие проекты, которые могут быть реалистично осуществлены в практической плоскости.

Идеи, выработанные в ходе данных обсуждений, будут преобразованы в конкретные проекты по укреплению мер доверия, которые будут реализованы на последующем этапе программы SCBM. После проведения консультаций с соответствующими заинтересованными участниками с обеих сторон относительно того, на работе каких РГ они хотели бы сосредоточить свои усилия, эта инициатива на первом этапе создаст неформальную платформу для рабочих групп по вопросам экономики/торговли и социальной защиты/гуманитарной помощи. На дальнейшем этапе данная неформальная платформа может включить в себя представителей и других групп.

Для получения детальной информации, пожалуйста, ознакомьтесь с Приложением 1 – Перечень функций.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ И КВАЛИФИКАЦИИ

I. Образование:

- Диплом о высшем образовании в области экономики, социальной защиты, международных отношений или связанных с ними дисциплин;

II. Опыт работы:

- Практический опыт работы в проектах по укреплению доверия, урегулирования конфликтов или анализа конфликтов;
- Не менее 3 лет опыта работы в составе аналогичных команд, состоящих из специалистов в разных областях;

III. Навыки:

- Глубокое понимание вопросов, с которыми работают РГ по торгово-экономическим вопросам, а также социальным вопросам и вопросам гуманитарной помощи, и которые могут представлять собой серьезную основу для совместной работы двух сторон;
- Не менее 3 лет подтвержденного опыта работы над вопросами переговорного процесса, построения мира и т.д.;
- Способность составлять концепции и разрабатывать неформальные программы для гражданского общества, экспертов, Рабочих групп по вопросам укрепления доверия, профессионалов и исследователей;
- Подтвержденный опыт и понимание вопросов, обсуждаемых в переговорном процессе на настоящий момент;
- Знание и глубокое понимание рабочей среды, ее специфического характера и вопросов, с которыми сталкиваются обе стороны;
- Понимание экономических/политических и социальных/гуманитарных проблем, существующих на обоих берегах;
- Способность предлагать идеи, разрабатывать, совместно с представителями рабочих групп, концепции и планы совместных проектов в областях их специализации по проектам неполитического характера, направленным на цели развития;
- Опыт предыдущей работы с Рабочими группами является преимуществом;
- Хорошие ораторские навыки и умение проводить презентации;
- Подтвержденные аналитические навыки и навыки составления отчетов, включая коммуникационные навыки;
- Гибкий подход, способность работать в условиях сжатых сроков;
- Способность сосредотачиваться на задачах и адаптировать процессы для достижения поставленных задач.

4. ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ПРЕДЛОЖЕНИИ

Заинтересованные лица должны представить следующие документы на английском, русском или румынском языках:

1. Предложение:
 - a. Сопроводительное письмо, в котором объясняется, почему данный кандидат наилучшим образом подходит на эту должность;
 - b. Краткий методологический подход к выполнению задания;
2. Финансовое предложение;
3. Личное резюме, включающее прошлый опыт в аналогичных проектах, а также контактные данные 3 лиц, которые могут дать рекомендацию.

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Финансовое предложение должно быть представлено в долларах США и указывать стоимость дня работы по оказанию консалтинговых услуг; отдельной строкой должны быть указаны коммуникационные расходы. Оплата услуг, предоставленных Экспертом в рамках Программы SCBM, осуществляется по результатам работы в форме единовременной выплаты (раз в 2-3 месяца в соответствии с выполненными заданиями), в соответствии с контрактом, после утверждения работы Руководителем Программы SCBM в соответствии с графиком предоставления результатов работ, согласованным до подписания контракта. Оплата осуществляется на основе ежедневной ставки в соответствии с общим количеством отработанных дней в течение определенного периода,

ожидается, что их количество будет в среднем составлять около 7 рабочих дней в месяц, но не превысит 84 дня в течение всего периода задания.

Проезд

Проживание и транспортные расходы Эксперта на мероприятия, происходящие в ходе задания за пределами места его/ее проживания, покрываются ПРООН.

В случае возникновения непредвиденных поездок оплата транспортных расходов, включая оплату билетов, проживание, и дополнительных транспортных расходов, оговаривается заблаговременно с Руководителем Программы SCBM и возмещается дополнительно.

6. ОЦЕНКА

Индивидуальные консультанты пройдут первоначальный отбор на основании следующих минимальных квалификационных требований:

- Диплом о высшем образовании в области экономики, социальной защиты, международных отношений или связанных с ними дисциплин. Практический опыт работы в проектах по укреплению доверия, урегулирования конфликтов или анализа конфликтов;
- Не менее 3 лет опыта работы в составе аналогичных команд, состоящих из специалистов в разных областях;

В дальнейшем консультанты, прошедшие предварительный отбор, пройдут дальнейшую оценку согласно следующей методологии:

Кумулятивный анализ

Договор будет подписан с индивидуальным консультантом, чье предложение:

- а) будет соответствовать всем требованиям/, и
- б) получит среднюю наивысшую оценку из ряда технических и финансовых критериев, присущих данной работе.

* Удельный вес технического предложения в общей оценке – 60% (300 баллов);

* Удельный вес финансового предложения в общей оценке – 40% (200 баллов).

Только кандидаты, получившие минимум 210 баллов по техническому предложению, будут рассматриваться на этапе финансовой оценки.

Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
<u>Технический</u>		
• Диплом о высшем образовании в области экономики, социальной защиты, международных отношений или связанных с ними дисциплин	(Высшее Образование – 20 баллов, Степень Магистра – 30 баллов)	30
• Практический опыт работы в проектах по укреплению доверия, урегулирования конфликтов или анализа конфликтов	(За каждый год работы – 10 баллов, максимум 40 баллов)	40
• Не менее 3 лет опыта работы в составе аналогичных команд, состоящих их	(3 года – 20 баллов, более 3-х лет – 40 баллов)	40

специалистов в разных областях		
<ul style="list-style-type: none"> Не менее 3 лет подтвержденного опыта работы над вопросами переговорного процесса, построения мира и т.д 	(3 года – 20 баллов, более 3-х лет – 40 баллов)	40
<ul style="list-style-type: none"> Опыт предыдущей работы с Рабочими группами является преимуществом 	(Да – 10 баллов, нет – 0 баллов)	10
Интервью		
<ul style="list-style-type: none"> Подтвержденные технические знания и опыт, глубокое понимание вопросов, с которыми работают РГ по торгово-экономическим вопросам, а также социальным вопросам и вопросам гуманитарной помощи, и которые могут представлять собой серьезную основу для совместной работы двух сторон; 	(До 55 баллов)	55
<ul style="list-style-type: none"> Способность составлять концепции и разрабатывать неформальные программы для гражданского общества, экспертов, Рабочих групп по вопросам укрепления доверия, профессионалов и исследователей; 	(До 20 баллов)	20
<ul style="list-style-type: none"> Подтвержденный опыт и понимание вопросов, обсуждаемых в переговорном процессе на настоящий момент; 	(да – 20 баллов, нет - 0 баллов)	20
<ul style="list-style-type: none"> Навыки межличностного общения 	(До 15 баллов)	15
<ul style="list-style-type: none"> Инициативность 	(До 15 баллов)	15
<ul style="list-style-type: none"> Творческий подход/ гибкость 	(До 15 баллов)	15
Максимальное количество баллов по техническому предложению		300
Финансовый		
<p>Оценка представленного финансового предложения осуществляется на основе следующей формулы:</p> <p>$S = F_{min} / F * 200$</p> <p>S – баллы, полученные при финансовой оценке;</p> <p>F_{min} – предложение с наименьшей стоимостью из всех представленных предложений, прошедших раунд технической оценки;</p> <p>F – рассматриваемое финансовое предложение.</p>		200

Кандидат-победитель

Кандидатом-победителем будет признан кандидат, набравший наибольшее количество баллов (технические баллы + финансовые баллы).

ПРИЛОЖЕНИЯ:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ПЕРЕЧЕНЬ ФУНКЦИЙ.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2 – ОБЩИЕ СРОКИ И УСЛОВИЯ РАБОТЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО
КОНСУЛЬТАНТА**