



Поддержка мер по укреплению доверия
Данный проект финансируется Европейским Союзом,
Со-финансируется и внедряется Программой Развития ООН



*Empowered lives.
Resilient nations.*

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Группа из четырех консультантов-представителей гражданского общества в целях оказания экспертной поддержки в рамках инициативы по работе гражданского общества с рабочими группами по укреплению мер доверия; два представителя правого и два представителя левого берега Днестра.

Наименование услуг:	Консультанты-представители гражданского общества в целях оказания экспертной поддержки в рамках инициативы по работе гражданского общества с рабочими группами по укреплению мер доверия
Место работы:	Кишинев и поездки в Тирасполь
Программа:	«Поддержка мер по укреплению доверия»
Тип контракта:	Индивидуальный контракт (ИК)
Продолжительность контракта:	Февраль 2013 - Февраль 2014

Должностные функции:

А. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1.1. Программа по поддержке мер укрепления доверия

Программа «Поддержка мер по укреплению доверия» (Программа SCBM) финансируется Европейским Союзом и со-финансируется и реализуется Программой развития ООН (ПРООН) в Молдове. Общей задачей программы является построение доверия между Кишиневом и Тирасполем за счет вовлечения местных органов власти, организаций гражданского общества, деловых кругов и других заинтересованных сторон в совместную работу по содействию социально-экономическому развитию обеих сторон.

В числе прочих компонентов, программа SCBM преследует целью укрепление экономического развития и содействие сближению двух берегов за счет увеличения объемов обмена между двумя берегами, расширения диапазона услуг по поддержке бизнеса; повышения возможностей местных сообществ и организаций с обеих сторон участвовать в совместных проектах, направленных на решение ключевых задач в области развития и предоставления основных общественных услуг; решения общих проблем в области охраны окружающей среды; содействия работе гражданского общества посредством наращивания потенциала НПО в области разработки проектов и генерирования деятельности, направленной на сотрудничество двух берегов и решение насущных проблем.

Текущий этап программы SCBM (апрель 2012 – март 2015) включает в себя пять основных компонентов, которые, в свою очередь, подразделяются на ряд совместных проектов: развитие бизнеса; поддержка гражданского общества; инфраструктурные объекты; здравоохранение и охрана окружающей среды.

Данная инициатива является составной частью компонента программы SCBM «Гражданское общество» (No 3.1), в котором говорится:

Диалог между экспертами и лидерами общественного мнения.

Эта передовая инициатива предоставит возможность совместной работы и сотрудничества для участников с обоих берегов, а также позволит разрабатывать совместные предложения в той или иной области. В рамках данной инициативы будет учтен опыт новаторского проекта «Приднестровские диалоги» (2006-11), в рамках которого были созданы неформальные платформы (семинары, учебные поездки и т.д.) для установления контактов между должностными лицами высокого уровня, ответственными за разработку политики, членами технических рабочих групп, профессионалами и экспертами в социально-экономической области с обоих берегов Днестра. В рамках данного проекта будет продолжена работа с группами, которые участвовали в «Приднестровских диалогах», а также будет расширен круг участников, для того чтобы охватить другие общественные сферы, которые могут представлять интерес с точки зрения сотрудничества и разработки проектов по ряду направлений. Данный проект будет также учитывать уроки, вынесенные из других проектов, таких как проект IMPACT, который осуществлялся в 2007-09 годах.

1.2. Контекст реализации проекта

Длительный неурегулированный конфликт углубил разделение обществ и элит двух берегов реки Днестр. Ввиду недостаточного количества официальных и неофициальных каналов для сотрудничества и разработки политики по ключевым вопросам, основные заинтересованные лица не задействованы в проведении реалистичного анализа областей возможного сотрудничества и мер политики, из-за чего сужается пространство информированного обсуждения путей решения насущных социально-экономических проблем.

В последнее время во взаимоотношениях между Кишиневом и Тирасполем наметился некоторый прогресс, возрос уровень сотрудничества. В отношениях между двумя сторонами наметилось потепление после того, как смена руководства на обоих берегах открыла двери для обсуждения вопросов, которые до этого представлялись сложно-разрешимыми. Перезагрузка отношений позволила начать диалог по насущным социально-экономическим проблемам, которые остро стоят на повестке дня в течение продолжительного периода времени и которые, в случае их решения, могут принести значительную выгоду обеим сторонам.

В данных новых условиях, существует возможность дальнейшего сближения сторон по некоторым ключевым областям за счет решения ряда насущных проблем, что может заложить основу более активного дальнейшего сотрудничества. Для достижения этой задачи необходимы систематические усилия по налаживанию взаимосвязанного диалога с участием общественности экспертного сообщества и должностных лиц.

Рабочие группы по мерам укрепления доверия (РГ) играют ключевую роль в данном процессе. Они наилучшим образом подходят для создания положительной динамики посредством прагматического сотрудничества в ряде областей. В настоящее время существует 10 РГ – по демилитаризации и сотрудничеству в области правоохранительных органов; по военным вопросам и вопросам безопасности; образованию; по экономике/торговле; по вопросам сельского хозяйства/охраны окружающей среды; здравоохранению; по социальным вопросам и гуманитарной помощи; по вопросам дорог/дорожной инфраструктуры/транспорта и в области телекоммуникаций.

Данные РГ работают над конкретными мерами по укреплению доверия. Одной из их задач является разработка проектов в областях их специализации, при необходимости при поддержке международных партнеров, для оказания поддержки населению и созданию условий для урегулирования конфликта.

Б. ОБЩАЯ ЦЕЛЬ ДАННОГО ЗАДАНИЯ

Целью данной инициативы является создание **неформальной платформы**, в рамках которой представители гражданского общества и эксперты смогут оказывать поддержку деятельности Рабочих групп по мерам укрепления доверия. Неформальный характер деятельности в рамках данного проекта позволит группам выявить и проанализировать области и проблемы развития, не носящие политического характера, которые представляют собой значительный интерес для обеих сторон, и разработать, совместно с гражданским обществом, экспертами и проектной группой ПРООН пути преобразования их в рабочие проекты, которые могут быть реалистично осуществлены в практической плоскости.

Идеи, выработанные в ходе данных обсуждений, будут преобразованы в конкретные проекты по укреплению мер доверия, которые будут реализованы на последующем этапе программы SCBM. После проведения консультаций с соответствующими заинтересованными участниками с обеих сторон относительно того, на работе каких РГ они хотели бы сосредоточить свои усилия, эта инициатива на первом этапе создаст неформальную платформу для рабочих групп по вопросам **экономики/торговли** и **социальной защиты/гуманитарной помощи**. На дальнейшем этапе данная неформальная платформа может включить в себя представителей и других групп.

В. ЗАДАЧИ

Основной целью является создание **неформальной платформы и процесса**, в котором будут задействованы представители гражданского общества, эксперты, профессионалы, специализирующиеся в соответствующих областях, а также представители рабочих групп. Данная платформа позволит выявить наиболее важные проблемы в области развития, выработать по ним конкретные идеи и предложения, проанализировать их совместно с представителями гражданского общества, экспертами и профессионалами в ряде областей, а также изыскать пути преобразования их в работоспособные проекты, которые можно было бы реализовать на последующем этапе программы SCBM и которые представляли бы собой интерес для обеих сторон.

В рамках данной инициативы будут учтены экспертные мнения и взгляды заинтересованных сторон, которые могут внести свой вклад в данный процесс. Полномасштабный процесс **неформального сотрудничества** будет организован посредством проведения рабочих встреч, на которых будут определены, проанализированы и изучены проблемы. Кроме того, для каждой из двух групп будут организованы исследовательские визиты в регионы, в которых схожие подходы принесли ощутимые плоды.

Когда проект начнет свою работу, совместно с представителями гражданского общества, экспертами, рабочими группами и основными заинтересованными сторонами с обеих сторон будут определены конкретные области такого сотрудничества. Приоритетные вопросы будут выявляться в ходе реализации проекта; при этом, будут изучены конкретные области и будет разработана конкретная **дорожная карта** деятельности. Данные вопросы включают в себя торговлю между двумя берегами, возможности международной торговли, инвестиционную деятельность, а также осуществление программ международной помощи, включая проекты, осуществляемые агентствами развития и международными организациями и возможные механизмы их реализации на обоих берегах.

Программа сосредоточит свое внимание на конечном продукте, планируется разработка двух **проектных документов** в рамках совместной работы представителей гражданского общества, экспертов и рабочих групп. В этих документах будут проанализированы отобранные вопросы, определены области, где возможна совместная работа, направленная на развитие, а также представлены конкретные проекты, которые будут поддержаны обеими сторонами и могут быть реализованы в ходе следующего этапа программы.

Г. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

Общая координация данной инициативы будет осуществляться Координатором (Руководителем программы SCBM). Координатор будет осуществлять руководство по вопросам содержания и концепции, а также аналитической работы в рамках данной инициативы.

По итогам консультаций с заинтересованными сторонами Координатор отберет группу экспертов, которая будет включать одного международного эксперта, который будет выступать в качестве Руководителя группы, 4 консультантов (по 2 с каждой стороны), одного профессионального модератора. У всех из них должен быть подтвержденный опыт и знания в их областях специализации. При помощи администратора по организационным вопросам, который также будет принят на работу в целях осуществления данной инициативы, Руководитель группы будет осуществлять руководство административной и организационной подготовительной деятельностью. Администратору по организационным вопросам будет оказываться помощь со стороны административного помощника программы SCBM. Под руководством Координатора международный эксперт (Руководитель группы) и консультанты подготовят аналитические документы, которые будут разработаны по итогам осуществления данной инициативы.

Д. КОНКРЕТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

В рамках инициативы гражданского общества по поддержке деятельности Рабочих групп, в обязанности консультантов будет входить следующий ряд задач:

1. организация и проведение 4-х рабочих встреч и 2-х исследовательских поездок, в соответствии с планом инициативы по их областям специализации, которые должны быть четко указаны методологическом подходе (см. список документов);
2. предоставление аналитической /содержательной поддержки по областям специализации в рамках данной инициативы, в соответствии с общим руководством Координатора и Руководителя группы;
3. выявление конкретных областей сотрудничества /развития по областям специализации консультантов, на которых будет сделан основной акцент в рамках данной инициативы, подробное изучение этих областей;
4. определение участников мероприятий и исследовательских поездок, ведение с ними переговоров и обеспечение их содержательного участия;
5. сотрудничество с РГ и ее руководителями по областям специализации, вовлечение их в процесс работы как в рамках мероприятий, так и вне их;
6. составление повестки дня мероприятий по областям специализации;
7. направление обсуждений во время мероприятий с целью поиска тех областей, в которых возможны совместные проекты и общее взаимодействие;
8. трансформация общих идей, озвученных во время мероприятий, в конкретные проекты по областям специализации экспертов;
9. обобщение и анализ результатов мероприятий, рекомендации дальнейших действий по областям специализации экспертов;
10. подготовка и проведение исследовательских поездок;
11. обеспечение постоянной связи с участниками и заинтересованными сторонами, получение их отзывов и включение их аналитического вклада в окончательный документ;
12. участие в составлении окончательного документа в области своей специализации; обеспечение его соответствия задачам и целям этого задания;
13. составление аналитического отчета о выводах миссии; представление основных выводов и рекомендаций, основной акцент которых должен ставиться на проекты и совместную деятельность, которую возможно осуществлять в будущем;
14. разработка проекта документа о проектах по укреплению доверия, основанного на вышеупомянутых выводах;
15. предоставление по просьбе Координатора и руководителя группы другой экспертной/аналитической поддержки в тех областях, в которых они являются экспертами.

Е. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

Консультант должен специализироваться в одной из двух областей РГ (**экономика /торговля и социальная защита/гуманитарная помощь**) и в вопросах, которые стоят на повестке дня соответствующих РГ. Длительность контракта - с февраля 2013 по февраль 2014 года.

Оплата за услуги, оказанные Консультантом, будет осуществляться по результатам работы и после их одобрения Руководителем программы SCBM. Оплата будет осуществляться на основе дневной ставки в соответствии с общим количеством дней, отработанных за определённый период, ожидается, что их количество будет в среднем составлять около 7 рабочих дней в месяц, но не превысит 84 дня в течение всего периода задания.

Ж. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Кроме результатов, описанных выше, в течение периода в 12 месяцев Консультанты под руководством международного эксперта (руководителя группы) обеспечат выполнение следующих задач:

1. Концептуальная работа	Подготовительная работа	Кишинев и Тирасполь	Совместно с другими членами команды составить проекты и подготовить мероприятия /исследовательские поездки, повестки дня и концепции, определить участников	Февраль – март 2013
2. Поддержка со стороны гражданского общества торгово-экономических процессов	Рабочая встреча	Кишинев и Тирасполь	1 мероприятие (2 дня)	Апрель 2013
	Исследовательская поездка	Подлежит уточнению	1 (3 дня)	Август 2013
	Составление аналитического документа /проекта документа	Кишинев и Тирасполь (5 экспертов и Координатор)	1 продукт	Апрель-январь 2013
	Завершающая рабочая встреча	Подлежит уточнению	1 (2 дня)	декабрь 2013
3. Поддержка со стороны гражданского общества процессов в рамках социальной защиты/гуманитарной помощи	Рабочая встреча	Кишинев и Тирасполь	1 мероприятие (2 дня)	май 2013
	Исследовательская поездка	Подлежит уточнению	1 (3 дня)	июль 2013
	Составление аналитического документа /проекта документа	Кишинев и Тирасполь (5 экспертов и Координатор)	1 продукт	апрель-январь 2013
	Завершающая рабочая встреча	Кишинев и Тирасполь	1 (2 дня)	январь 2013

Структура отчетов (проектных документов), в составлении которых Консультанты будут принимать участие по областям своей экспертизы, будет выглядеть приблизительно следующим образом:

А. Сводное резюме

Б. Часть 1 – Анализ ситуации:

1.1 Общий обзор области

1.2 Анализ конкретных инициатив, предпринятых в прошлом в данной области

1.3 Анализ сильных и слабых сторон; вынесенные практические уроки

В. Идеи и предложения, высказанные участниками мероприятий и исследовательской поездки

Г. Часть 2 – проектный документ для последующей деятельности:

2.1 На основе Глав В и С обзор областей, где возможна совместная работа неполитического характера, направленная на цели развития.

2.2 Черновое описание конкретных, подробных проектов, которые представляют интерес для обеих сторон и могут быть осуществлены на следующем этапе программы SCBM.

2.3 Дорожная карта практической реализации данных проектов.

Д. Выводы

3. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Диплом о высшем образовании в области экономики, социальной защиты, международных отношений или связанных с ними дисциплин. Практический опыт работы в проектах по укреплению доверия, урегулирования конфликтов или анализа конфликтов;
- Не менее 3 лет опыта работы в составе аналогичных команд, состоящих из специалистов в различных областях;
- Глубокое понимание экономических, социальных и гуманитарных вопросов, с которыми сталкиваются обе стороны, и которые могут представлять собой серьезную основу для совместной работы двух сторон;
- Глубокое понимание вопросов, с которыми работают РГ по торгово-экономическим вопросам, а также социальным вопросам и вопросам гуманитарной помощи;
- Подтвержденный опыт (3 года) работы в области переговорных процессов, построения мира и т.д.;
- Способность составлять концепции и разрабатывать неформальные программы для гражданского общества, экспертов, Рабочих групп по вопросам укрепления доверия, профессионалов и исследователей;
- Подтвержденный опыт и понимание вопросов, обсуждаемых в переговорном процессе на настоящий момент;
- Знание и глубокое понимание рабочей среды, ее специфического характера и вопросов, с которыми сталкиваются обе стороны;
- Понимание экономических/политических и социальных/гуманитарных проблем, существующих на обоих берегах;
- Способность предлагать идеи, разрабатывать, совместно с представителями рабочих групп, концепции и планы совместных проектов в областях их специализации по проектам неполитического характера, направленным на цели развития;
- Опыт предыдущей работы с Рабочими группами является преимуществом;
- Хорошие ораторские навыки и умение проводить презентации;
- Подтвержденные аналитические навыки и навыки составления отчетов, включая коммуникационные навыки;

- Гибкий подход, способность работать в условиях сжатых сроков;
- Способность сосредотачиваться на задачах и адаптировать процессы для достижения поставленных задач.

И. ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ПРЕДЛОЖЕНИИ

Заинтересованные лица должны представить следующие документы на английском, русском или румынском языках:

1. Предложение:
 - 1.1. Сопроводительное письмо, в котором объясняется, почему данный кандидат наилучшим образом подходит на эту должность;
 - 1.2. Краткий методологический подход к выполнению задания;
2. Финансовое предложение;
3. Личное резюме, включающее прошлый опыт в аналогичных проектах, а также контактные данные 3 лиц, которые могут дать рекомендацию.