



ANUNȚ DE ACHIZIȚIE A SERVICIILOR CONSULTANȚILOR INDIVIDUALI

Date: **16 iunie 2017**

Țara: Republica Moldova

Descrierea sarcinii: Oficiul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului (OHCHR): Consultant(-ți) în Mobilizare în domeniul Drepturilor Omului

Denumirea proiectului: Oficiul Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului (OHCHR)

Perioada sarcinii/serviciilor: Iulie 2017 - Decembrie 2017, până la 61 zile lucrătoare, după cum urmează: Lotul 1 – 25 zile, Sub-Lotul 2.1 – 12 zile, Sub-Lotul 2.2 – 12 zile, Sub-Lotul 2.3 – 12 zile

Propunerile vor fi prezentate doar online, urmând link-ul “Aplică online”, nu mai târziu de data de [26 iunie 2017](#). Conform procesului de aplicare la post, solicitantul va primi un e-mail de confirmare. Confirmarea depunerii cu succes a propunerii va fi direcționată la următoarea adresă e-mail: violeta.fetescu@one.un.org.

Solicitările de **clarificare** vor fi expediate prin intermediul comunicării electronice standard la următoarea adresă de e-mail: violeta.fetescu@one.un.org. PNUD va răspunde prin intermediul poștei electronice standard și va expedia copii a răspunsului în formă scrisă, inclusiv explicații la solicitări, fără a identifica sursa, tuturor candidaților.

1. CONTEXT

Oficiul Înaltului Comisar al ONU pentru Drepturile Omului (OHCHR) reprezintă angajamentul lumii față de ideile universale ale demnității umane. Acesta deține un mandat unic, oferit de comunitatea internațională, pentru promovarea și protecția tuturor drepturilor omului.

OHCHR în Moldova, condus de Coordonatorul național pentru drepturile omului, oferă sprijin și consiliere Oficiului Reprezentantului Permanent al ONU, Echipei de țară a ONU (UNCT) din Moldova, Guvernului, Instituțiilor Naționale pentru Drepturile Omului (INDO), societății civile și grupurilor comunitare în consolidarea abordării dezvoltării bazată pe drepturile omului. Pentru a realiza mandatul său, Coordonatorul național pentru drepturile omului este ajutat de o echipă de angajați și consultanți.

Conform Notei de țară pentru Republica Moldova pentru 2014-2017, prioritățile tematice de intervenție includ: (1) combaterea discriminării, în special discriminării rasiale, discriminării din motive de dizabilitate, religie, orientare sexuală și în baza altor criterii; (2) combaterea impunității și consolidarea răspunderii și supremației legii; (3) consolidarea eficacității mecanismelor internaționale ale drepturilor omului și dezvoltarea progresivă a legislației și standardelor internaționale în domeniul drepturilor omului.

2. DOMENIUL DE ACTIVITATE, RESPONSABILITĂȚILE ȘI DESCRIEREA ACTIVITĂȚII ANALITICE PROPUSE

Consultantul(-ții) în Abilitare, Mobilizare și Dezvoltare Locală, conform acestor termene de referință, va(vor) activa sub îndrumarea și supravegherea Coordonatorului național pentru drepturile omului și în cea mai strânsă colaborare cu ceilalți membri ai echipei OHCHR. Consultantul național va activa în strânsă colaborare cu partenerii proiectului, beneficiarii și părțile

interesate pentru a realiza, efectiv, rezultate, anticipând și soluționând chestiuni complexe legate de program și asigurând furnizarea informației.

Pentru informații detaliate, vă rugăm să consultați Anexa 1 - Termeni de Referință.

3. CERINȚE PRIVIND EXPERIENȚA ȘI CALIFICAREA

I. Calificări academice:

- Studii universitare în drept, drepturile omului sau alte discipline relevante (diploma de magistrat – avantaj);

II. Domeniul de experiență:

- Cel puțin trei ani experiență profesională de activitate la nivel național și/sau internațional în domeniul drepturilor omului;

Cerințe specifice pentru Lotul 1:

- Cel puțin trei ani experiență profesională în lucru cu grupurile vulnerabile, organizațiile societății civile și/sau organizațiile comunitare (experiență în înființarea coalițiilor în acest domeniu este un mare avantaj).

Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.1:

- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de Profesor universitar sau experiență profesională de lucru apropiat cu Profesorii universitari (în calitate de sau cu profesorii în drept – un mare avantaj).

Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.2:

- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu profesorii școlari (experiența de lucru în calitate de director de școală – un mare avantaj).

Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.3:

- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu personalul medical (experiența de lucru în calitate de cadru medical în funcție de conducere – un mare avantaj).

III. Abilități lingvistice:

- Cunoașterea limbilor română și rusă. Cunoașterea limbii engleze este un avantaj;
- Cunoașterea unei sau mai multor limbi adiționale relevante pentru Moldova, inclusiv bulgară, găgăuză, romă, ucraineană sau limbajul semnelor reprezintă un avantaj adițional;

Angajament dovedit pentru valorile principale ale Organizației Națiunilor Unite, în particular, respectul față de diferențele de cultură, gen, religie, etnie, naționalitate, limbă, vârstă, statutul HIV, dizabilitate, orientare sexuală și alt statut.

Organizația Națiunilor Unite este dedicată diversității și incluziunii. Femeile, persoanele din grupurile vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dezabilități, persoanele de etnie romă și alte minorități etnice, lingvistice sau religioase, persoanele care trăiesc cu HIV, refugiații și alte persoane străine, care au dreptul legal de muncă în Republica Moldova, precum și persoanele din alte grupuri subreprezentate, sunt în special încurajate să depună oferte.

4. DOCUMENTE A FI INCLUSE ÎN PROPUNERE

Consultantul independent interesat va prezenta următoarele documente/informații pentru a demonstra calificările sale:

1. Propunerea:

- (i) în care se explică la ce lot și/sau sub-lot aplică;

- (ii) în care se explică de ce persoana este potrivită pentru această poziție;
- (iii) în care se oferă o metodologie succintă despre abordarea și îndeplinirea sarcinii.

2. Propunerea financiară;

3. CV-ul personal ce include experiențe anterioare în proiecte similare și datele de contact pentru cel puțin 3 persoane de referință.

5. PROPUNEREA FINANCIARĂ

Propunerea financiară va specifica suma totală forfetară, termenii de achitare pentru livrabilele specifice și măsurabile (calitative și cantitative). Plata se va face în tranșe egale și în baza rezultatului, adică, la livrarea serviciilor specificate în TdR. Pentru a oferi asistență unității solicitante în baza propunerilor financiare, propunerea financiară va include structura sumei forfetate (inclusiv impozitele, taxele, apelurile telefonice, etc.).

Deplasări de serviciu

Toate costurile de călătorie prevăzute vor fi incluse în propunerea financiară. Aceasta va include toate deplasările de serviciu pentru a veni la locul de lucru/întoarcerea acasă. În general, PNUD nu va accepta costurile de călătorie care depășesc prețul unui bilet în clasa econom. Dacă CI dorește să călătorească cu o clasă mai înaltă, el/ea o va face din resurse proprii.

În cazul deplasării neprevăzute, procedura de achitare a costurilor de călătorie, inclusiv pentru bilete, cazare și alte cheltuieli va fi stabilită între unitatea respectivă și consultantul individual, înainte de călătorie și va fi rambursată.

6. EVALUARREA

Inițial, consultanții individuali vor fi preselecțai în baza criteriilor minime de calificare:

- Cel puțin trei ani experiență profesională de activitate la nivel național și/sau internațional în domeniul drepturilor omului;
- Cel puțin trei ani experiență profesională în lucru cu grupurile vulnerabile, organizațiile societății civile și/sau organizațiile comunitare—valabil doar pentru Lotul 1;
- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de Profesor universitar sau experiență profesională de lucru apropiat cu Profesorii universitari —valabil doar pentru Sub-Lotul 2.1;
- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu profesorii școlari—valabil doar pentru Sub-Lotul 2.2;
- Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu personalul medical —valabil doar pentru Sub-Lotul 2.3;
- Cunoașterea limbilor română și rusă.

Consultanții individuali pre-selecțai vor fi ulterior evaluați în baza metodologiei de mai jos:

Analiza cumulativă

Contractul se va atribui consultantului individual, a cărui ofertă a fost evaluată și determinată ca:

- a) pozitivă/conformă/acceptabilă, și
- b) care a primit cel mai mare scor din setul predeterminat de criterii tehnice și financiare specifice solicitării.

* Ponderea criteriilor tehnice – 60% (300 puncte);

* Rata criteriilor financiare – 40% (200 puncte).

Doar candidații care au obținut un minim de 210 puncte vor fi considerați pentru evaluarea financiară.

Criteriile	Scorul	Numărul maxim de puncte care poate fi obținut
<u>Tehnice</u>		
Studii universitare în drept, drepturile omului sau alte discipline relevante (diploma de magistrat – avantaj);	Studii universitare – 40 puncte; Diplomă de magistrat – 50 puncte	50
Cel puțin trei ani experiență profesională de activitate la nivel național și/sau internațional în domeniul drepturilor omului;	3 ani - până la 40 puncte; fiecare an adițional - 5 puncte, până la maxim 80 de puncte	80
<u>Cerințe specifice pentru Lotul 1:</u> - Cel puțin trei ani experiență profesională în lucru cu grupurile vulnerabile, organizațiile societății civile și/sau organizațiile comunitare (experiență în înființarea coalițiilor în acest domeniu este un mare avantaj). <u>Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.1:</u> - Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de Profesor universitar sau experiență profesională de lucru apropiat cu Profesorii universitari (în calitate de sau cu profesorii în drept – un mare avantaj). <u>Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.2:</u> - Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu profesorii școlari (experiența de lucru în calitate de director de școală – un mare avantaj). <u>Cerințe specifice pentru Sub-Lotul 2.3:</u> - Cel puțin trei ani experiență profesională de lucru în calitate de sau lucru apropiat cu personalul medical (experiența de lucru în calitate de cadru medical în funcție de conducere – un mare avantaj).	Până la 3 ani – 40 puncte; 3 ani – până la 50 puncte; fiecare an adițional - 10 puncte, până la maxim 100 de puncte Experiența considerată mare avantaj –25 puncte adițional Notă: Criteriile prevăzute în cerințele speciale vor fi evaluate separat pentru fiecare Lot și/sau Sub-Lot.	125
Cunoașterea limbilor Româna și Rusa. Cunoașterea limbii engleze este un avantaj;	Rusa, Româna, Engleza – 5 puncte fiecare	15
Cunoașterea unei sau mai multor limbi adiționale relevante pentru Moldova, inclusiv bulgară, găgăuză, romă, ucraineană sau limbajul semnelor reprezintă un avantaj adițional;	Maximum 10 puncte - 2 puncte fiecare	10
Apartenența la grupuri sub-reprezentate în cadrul ONU Moldova (persoane cu dezabilități, persoane de etnie romă, și alte minorități etnice, lingvistice sau religioase, persoane care trăiesc cu HIV, refugiații și alți	Nu – 0 puncte, la un grup – 10 puncte, la două sau mai multe grupuri – 20 puncte.	20

străini, după cum se auto-determină.		
Scorul/Punctajul Maxim Total Tehnic		300
<u>Financiare</u>		
Evaluarea ofertelor financiare prezentate se va face în baza formulei: <u>$S = F_{min} / F * 200$</u> S – scorul obținut în baza evaluării financiare; Fmin – oferta financiară cea mai mică din toate ofertele prezentate calificate în runda evaluării tehnice; F – oferta financiară supusă examinării.		200

Candidatul câștigător

Candidatul câștigător va fi candidatul, care a acumulat cel mai mare scor agregat (scorul tehnic + scorul financiar).

ANEXE:

ANEXA 1 – TERMENII DE REFERINȚĂ (TOR)

ANEXA 2 – TERMENII ȘI CONDIȚIILE GENERALE ALE CONSULTANTULUI INDIVIDUAL