



TERMS OF REFERENCE

Job title:	National consultant to prepare justification package for ratification of Paris Agreement by Moldova
Duty station:	Chisinau, Republic of Moldova
Reference to the project:	n/a
Contract type:	Individual Contract (IC)
Duration of Employment:	November 2016
Expected workload	20 days
Starting date:	01 November 2016

I. Background

In December 2015 the Conference of Parties (COP) to the United Nations Framework Convention on Climate Change adopted the Paris Agreement, which marks an important beginning towards strengthening of the collective global response to climate change. While the agreement is intended to expedite implementation of the Convention, it urges the countries to limit the increase in the global average temperatures to well below 2°C and to pursue actions limiting temperatures increase to 1.5 °C. Further, the Paris Agreement supports countries to increase their adaptation capacity to adverse impacts of climate change and to foster climate resilience and low greenhouse gas emissions development.

As in the case of many other international agreements, implementation of the Paris Agreement will follow a three-step process:

- Signing of the Paris Agreement; in accordance with Article 20, paragraph 1, the Agreement will be open for signature at the United Nations Headquarters in New York from 22 April 2016 to 21 April 2017;
- Ratification of the Agreement: Article 21, paragraph 1, provides the Paris Agreement will enter into force when 55 Parties to the Convention, accounting 55% global emission deposit their instruments of ratification, acceptance, approval or accession to the Depositary. Ratification of the agreement will certify domestic preparation and readiness of countries to implement the agreement
- Identification of national processes and strategies for effective implementation of the Paris Agreement.

Moldova is party to the Convention on Climate Change since 1995, enclosed in the group of non-annexed countries which are not bound to reduce greenhouse gas emissions, but may benefit from support offered by developed countries for the implementation of technologies with an advanced level of energy efficiency and reduced GHG emissions.

Additionally, the country associated itself with the Copenhagen Accord (COP 2009) and through the submitted Intended Nationally Determined Contributions, it aims to achieve a country-wide unconditional

target to reduce its greenhouse gas emissions by 64-67 percent below its 1990 level in 2030. The reduction target could be increased to 78 percent below the 1990 level, conditional to a global agreement on low-cost financial resources, technology transfer and technological cooperation. In support to this, Moldova has expressed its commitment to sign the Paris Agreement in autumn 2016 creating a momentum for further domestic actions towards low-carbon and climate-resilient future.

Against this background, UNDP seeks a qualified national consultant to support the negotiation team of the country in preparing the required ratification package in line with the Regulation on conclusion, implementation and termination of international treaties of Republic of Moldova.

II. SCOPE OF WORK AND RESPONSIBILITIES

The objective of this work is to support the negotiation team of Moldova for the Paris Agreement in preparation of the ratification instruments in line with Government Decision no. 442/17.07.2015 on approval of Regulation on conclusion, implementation and termination of international treaties of Republic of Moldova.

More specifically, the consultant will conduct an in depth analysis of the economic, social, political and environmental implications of the Paris Agreement for Moldova, as well as conduct any other assessment as required as per the Annex 3 (attached hereto) of the Government Decision no. 442/17.07.2015 on approval of Regulation on conclusion, implementation and termination of international treaties of Republic of Moldova.

III. DELIVERABLES, ESTIMATED WORKLOAD AND TIMEFRAME:

The assignment should be carried out during November 2016, not exceeding 20 working days.

	Deliverable	Workload
1.	A workplan for performance of the assignment with clear timeframes prepared and approved	2 days
2.	An outline of the Impact Assessment Analysis (as per the Annex 3 of the GD no. 442/17.07.2015) developed and discussed with the Climate Change Office and Ministry of Environment and other project partners	4 days
3.	Draft Impact Assessment Analysis prepared and approved	8 days
4.	Final Impact Assessment Analysis submitted and approved	6 days

Management Arrangements:

Consultant will work under the overall guidance of the UNDP Environment&Energy Cluster Lead and Programme Analyst, in coordination with the Climate Change Office under the Ministry of Environment of Moldova and other stakeholders. The Contractor will report to the UNDP Environment&Energy Cluster Lead and Programme Analyst.

Financial arrangements:

Payment will be disbursed in instalments upon submission and approval of the final documents as specified under 'Deliverables and Timeframe' section and certification by the UNDP Environment&Energy Cluster Lead and Programme Analyst, that the services have been satisfactorily performed.

IV. QUALIFICATIONS AND SKILLS REQUIRED

Academic Qualification:

- University Degree in areas related to climate change, natural sciences, development studies, international development, economic and legal studies, and any other related areas. Advanced university degree is an advantage.

Experience:

- At least 5 years of demonstrated relevant work experience in conducting impact analysis (economic, social and environmental for various international treaties);
- Demonstrated experience in climate change related areas will be an advantage.

Competencies:

- Ability to achieve results and deadlines in a timely manner, maintaining a high standard throughout;
- Sound knowledge on national environmental legislation and environmental international treaties;
- Good knowledge of the national stakeholders;
- Communication skills, with analytic capacity and ability to synthesize project outputs and relevant findings for the preparation of analytical documents;
- Proven commitment to the core values of the United Nations, in particular, respecting differences of culture, gender, religion, ethnicity, nationality, language, age, HIV status, disability, and sexual orientation, or other status.

Language requirements:

- Fluency in oral and written Romanian and Russian. Knowledge of the English language is an advantage

The United Nations Development Programme in Moldova is committed to workforce diversity. Women, persons with disabilities, Roma and other ethnic or religious minorities, persons living with HIV, as well as refugees and other non-citizens legally entitled to work in the Republic of Moldova, are particularly encouraged to apply.

Structura analizei de impact

1. Informații generale:
 - a) actualitatea tratatului;
 - b) scopul final al încheierii tratatului;
 - c) existența sau inexistența unor alte opțiuni alternative de reglementare decât tratatul;
 - d) necesitatea încheierii unor tratate sau documente subsecvente, cum ar fi protocoalele de implementare, anexele, regulile, și modul de aprobare și punere în aplicare a acestora;
 - e) tratatele similare încheiate cu părți terțe sau dintre părți terțe, precum și analiza practicii existente și a impactului asupra acestora, fie părțile care sînt sau doresc să devină parte la un tratat multilateral, ale căror practică ar putea fi urmată;
 - f) descrierea succintă a principalelor drepturi și obligații pe care le generează tratatul;
 - g) modul de soluționare a disputelor sau inexistența unor astfel de prevederi;
 - h) scopul teritorial al tratatului (teritoriul părților de aplicare a tratatului);
 - i) eventuala urgență a punerii în vigoare a tratatului.
2. Aspectul politic, cultural și social:
 - a) efectele tratatului asupra relațiilor bilaterale și multilaterale ale Republicii Moldova, inclusiv în context internațional și regional;
 - b) impactul asupra societății, anumitor grupuri sau sectoare ale societății, culturii și dezvoltării umane;
 - c) efectele asupra situației social-politice din Republica Moldova;
 - d) necesitatea sau existența unor consultări publice asupra tratatului.
3. Aspectul economic și de mediu:
 - a) importanța domeniului de reglementare al tratatului pentru economia Republicii Moldova;
 - b) consecințele pozitive și negative pentru economia Republicii Moldova, precum și pentru mediu, inclusiv evaluările aproximative ale acestora;
 - c) beneficiile directe și indirecte pentru economia Republicii Moldova obținute în procesul de implementare a tratatului cu evaluarea cantitativă și calitativă a acestora;
 - d) perspectiva dezvoltării fructuoase a relațiilor în domeniul de reglementare a tratatului.
4. Aspectul normativ:
 - a) compatibilitatea tratatului cu prevederile Constituției Republicii Moldova;
 - b) compatibilitatea tratatului cu Carta ONU, cu alte tratate în vigoare pentru Republica Moldova, cu angajamentele Republicii Moldova asumate la nivel internațional și regional;
 - c) compatibilitatea tratatului cu legislația Uniunii Europene;
 - d) existența actelor normative interne care necesită a fi aduse în concordanță cu prevederile tratatului, cu indicarea expresă a actelor normative și prevederilor acestora care urmează a fi modificate, completate sau abrogate;
 - e) necesitatea adoptării unor acte normative noi în vederea implementării eficiente a prevederilor tratatului;
 - f) necesitatea sau existența unui plan de acțiuni privind asigurarea compatibilității tratatului;
 - g) posibilitatea și necesitatea formulării unor rezerve sau declarații în cazul unui tratat multilateral.
5. Aspectul instituțional și organizatoric:
 - a) formele de cooperare prevăzute în tratat sub aspect instituțional și organizatoric;
 - b) necesitatea înființării unor instituții sau structuri noi naționale și internaționale, sau modificării celor existente;
 - c) necesitatea abilitării unor persoane sau instituții cu împuterniciri noi;
 - d) necesitatea și modalitatea participării Republicii Moldova și a reprezentanților săi în cadrul reuniunilor și structurilor internaționale menite să asigure implementarea tratatului (vizite, grupuri mixte de cooperare, organizații internaționale și organele acestora etc.);

- e) necesitatea asigurării cu resursele umane corespunzătoare pentru implementare;
 - f) instituția sau instituțiile naționale responsabile de negocierea, semnarea și/sau implementarea tratatului;
 - g) necesitatea, forma și modalitatea întocmirii și prezentării eventualelor rapoarte de implementare pe plan intern și internațional;
 - h) organul responsabil de prezentarea rapoartelor privind implementarea tratatului și instituțiile care vor prezenta acesteia informația necesară pentru întocmirea rapoartelor;
 - i) necesitatea sau existența unui plan de acțiuni instituțional sau interinstituțional privind asigurarea măsurilor organizatorice.
6. Aspectul financiar:
- a) beneficiile și angajamentele financiare pe care le presupune tratatul;
 - b) evaluarea comparativă, pînă la intrarea în vigoare a tratatului și după aceasta, a riscurilor și costurilor, în special a cheltuielilor din bugetul de stat, local, asigurărilor sociale de stat și altor fonduri publice, precum și a veniturilor așteptate în contextul implementării tratatului;
 - c) măsurile întreprinse pentru reducerea costurilor și riscurilor;
 - d) impactul asupra importurilor și exporturilor, mediului de afaceri și impactul indirect asupra sistemului fiscal;
 - e) cheltuielile necesare pentru realizarea acțiunilor legate de aspectul normativ, instituțional și organizatoric ale tratatului.
7. Aspectul temporar:
- a) etapele și termenele realizării măsurilor preparatorii pînă la și după intrarea în vigoare a tratatului, indispensabile pentru punerea în aplicare a acestuia;
 - b) oportunitatea aplicării provizorii a tratatului;
 - c) etapele și termenele de implementare a tratatului;
 - d) periodicitatea prezentării rapoartelor de monitorizare sau evaluare a implementării tratatului și/sau organizării reuniunilor sau consultațiilor privind implementarea tratatului;
 - e) posibilitatea și consecințele suspendării sau încetării tratatului în situații speciale;
 - f) eventuale obligații care ar putea rămîne în vigoare după stingerea tratatului.