

Termeni de referință

Consultant național pentru a susține elaborarea unui studiu inițial de referință și a cadrului de management al performanței/CMP (Performance Management Framework / PMF) pentru un proiect regional al UN Women - Republica Moldova (UN Women / RGRB)

Locație:	Chișinău, Moldova
Tipul de contract:	Contract individual / SSA
Limbi străine necesare:	Română
Termen de aplicare:	31 iulie 2014
Durata estimată a misiunii:	1 lună (8 – 29 august 2014), până la 8 zile de lucru
Data începerii misiunii:	8 august 2014

Context

În ultimii ani, la nivel regional și în Moldova Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) a oferit suport părților interesate la nivel național și local în consolidarea guvernării democratice și promovarea drepturilor femeilor prin inițiative care vizează integrarea dimensiunii de gen în planificarea politicilor și în procesele bugetare.

În 2014, UN Women a lansat proiectul regional de 3 ani de promovare a politicilor sensibile la dimensiunea de gen din Europa de Sud-Est și Republica Moldova, finanțat de Agenția Austriacă pentru Dezvoltare (ADA) și de Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare. Acesta este o continuare directă a proiectului regional UN Women CSEE “Promovarea politicilor sensibile la dimensiunea de gen din Europa de Sud-Est” (2011 -2013), care cuprindea Albania, Bosnia și Herțegovina și Fosta Republică Iugoslavă (FYR) din Macedonia. Evaluarea finală a acestui proiect a recomandat continuarea activităților, în special cu privire la consolidarea capacității instituționale și o implicare sporită a actorilor-cheie în procesul bugetar la nivelurile de luare a deciziilor necesare. UN Women va împărtăși mai multe detalii despre proiect cu consultantul selectat.

Proiectul regional “Promovarea politicilor sensibile la dimensiunea de gen din Europa de Sud-Est, faza II” (2013 -2016), este finanțat de Agenția Austriacă pentru Dezvoltare și Agenția de Dezvoltare elvețian și cooperare. Proiectul acoperă Albania, Bosnia și Herțegovina, Fosta Republică Iugoslavă (FYR) din Macedonia și Republica Moldova.

Scopul final al proiectului este de a contribui la implementarea angajamentelor față de realizarea egalității de gen. Pentru a atinge acest scop au fost anticipate trei rezultate distincte (cadrul logic pentru proiect prevede mai multe detalii):

Rezultatul 1: Programele și bugetele sectoriale la nivel central și local reflectă mai bine problemele privind egalitatea de gen.

Rezultatul 2: Supraveghere consolidată asupra programelor, politicilor și bugetelor guvernamentale centrale și locale față de angajamentele privind egalitatea de gen.

Rezultatul 3: Schimb de cunoștințe și învățare despre bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen facilitează replicarea de bune practici și lecții învățate.

Pentru a atinge aceste rezultate, proiectul prevede următoarele acțiuni:

Acțiunea 1.1: Creșterea capacității Ministerelor finanțelor să instituționalizeze integrarea bugetării sensibile la dimensiunea de gen (BSG).

Acțiunea 1.2: Programele centrale și locale selectate (cum ar fi dezvoltarea rurală, protecția socială și ocuparea forței de muncă) și bugetele sunt analizate pentru a răspunde angajamentelor privind egalitatea de gen.

Acțiunea 1.3: Capacități consolidate și angajamente sporite ale unui număr specific de administrații locale pentru a face programele și bugetele sensibile la dimensiunea gen.

Acțiunea 2.1: Experți, mediu academic și ONG-uri cu capacități consolidate de a analiza programele și bugetele din perspectiva de gen.

Acțiunea 2.2: Membrii parlamentului (deputați) și consilierii locali au mai multe cunoștințe și capacități pentru a evalua receptivitatea la dimensiunea de gen a programelor și bugetelor naționale și locale.

Acțiunea 3.1.: Rețelele de experți în domeniul BSG și funcționarii publicii sunt capacitați să răspundă cererii pentru expertiza BSG în țară și la nivel de regiune.

Scopul consultanței este de a pregăti un cadru de management al performanței (CMP), metodologia și îndrumarea pentru colectarea datelor de progres cu scopul de a spori responsabilitatea, a oferi informații pentru procesul decizional și a contribui la învățarea celor mai bune modalități de a realiza abilitarea femeilor și egalitatea de gen prin activitatea operațională și normativă. Ca membru al Grupului de Evaluare al Națiunilor Unite (UNEG), UN Women urmează normele și standardele sale. Evaluările UN Women sunt receptive la egalitatea de gen și drepturile omului.

Domeniul de activitate, sarcinile și responsabilitățile

UN Women caută să recruteze o echipă de 5 consultanți. Echipa va consta din liderul echipei (consultantul superior) și patru consultanți naționali, cu sediul în Albania, Bosnia și Herțegovina, Macedonia și Republica Moldova, respectiv, care vor fi supravegheați de liderul de echipă. Responsabilitatea principală a membrilor echipei va fi de a colecta date de referință și de a valida cadrul de management al performanței cu personalul proiectului și alte părți interesate din țările lor respective.

Liderul echipei va fi responsabil pentru rezultatele de ansamblu conform termenilor de referință. Liderul echipei va avea expertiza esențială în domeniul managementului bazat pe rezultate în contextul dezvoltării internaționale, expertiză în dimensiunea gen și bugetul sensibil la dimensiunea de gen, expertiză în conducerea echipelor în misiuni similare, experiență în procese de monitorizare și evaluare, expertiză relevantă în regiune, capacitatea de a efectua o analiză calitativă și cantitativă, abilități necesare în facilitare, precum și fluență în limba engleză.

Membrii echipei trebuie să posede expertiză în cercetare aplicativă, cunoașterea problemelor de gen și a administrației publice. Ei trebuie să fie fluenți în limba(ile) locale respective (cunoașterea limbii engleze va fi un avantaj substanțial). Toți membrii echipei trebuie să fie familiarizați cu drepturile omului și evaluarea sensibilă la dimensiunea gen de.

În conformitate cu anunțul curent UN Women caută un consultant național calificat pentru Republica Moldova.

Livrabile cheie și perioada:

Consultantul național va fi responsabil pentru următoarele livrabile:

- Contribuții la raportul inițial prezentat de liderul echipei;
- Date colectate și consolidate de referință pentru Republica Moldova, bazate pe contribuțiile personalului implicat în proiect;
- Contribuții la cadrul de monitorizare a performanțelor (CMP) a proiectului, care reflectă disponibilitatea datelor și feedback-ul personalului proiectului UN Women;
- Raportul final (individual) cu sumarul rezultatelor misiunii și recomandări pentru UN Women.

Toate livrabilele ar trebui să fie prezentate Managerului de Proiect Regional prin intermediul analistului de program UN Women/PCDLI. Rapoartele ar trebui să fie scrise în limba engleză sau română, succint și într-un limbaj accesibil.

Perioada de timp de lucru este tentativ planificată pentru 8 – 29 august 2014, cu un volum total estimat de muncă să nu depășească opt zile lucrătoare, coordonate în prealabil cu analistul de programul UN Women/PCDLI.

Notă: Numărul menționat de zile lucrătoare a fost estimat ca fiind suficient / fezabil pentru volumul preconizat de lucru care urmează să fie finalizat cu succes, și este propus ca un ghid privind durata misiunii. Aceasta nu poate și nu trebuie să fie utilizat drept criteriu de finalizare a lucrărilor / misiunii. Prezentarea livrabilelor prevăzute aprobate de Program trebuie să fie unicul criteriu de finalizare a activității consultantului și eligibilitate pentru plată.

Aranjamente de management

Aranjamente organizatorice: Consultantul național va lucra sub directa supraveghere și îndrumare a analistului de program UN Women/PCDLI și, în cele din urmă, a Managerului de Proiect Regional, și va participa la toate ședințele de lucru stabilite de UN Women. Misiunea nu necesită prezența pentru toată ziua la sediul programului UN Women/PCDLI.

Aranjamente de călătorie și altele

Călătoriile în afara locului de lucru (Chișinău), dacă va fi cazul, și aranjamentele logistice pentru evenimente vor fi acoperite de către PCDLI. Toate de călătorie trebuie să fie convenite și aprobate în prealabil de către analistul de program UN Women/PCDLI.

Evaluarea performanței

Performanța consultantului va fi evaluată pe baza unor criterii cum ar fi: promptitudine, responsabilitate, inițiativă, comunicare, acuratețe, precum și calitatea produselor livrate.

Aranjamente financiare

Plata va fi făcută la prezentarea și aprobarea livrabililor și certificarea de către analistul de program precum că serviciile au fost efectuate în mod satisfăcător.

Competențe necesare și experiență

I. Calificări academice:

- Diplomă de magistru într-un domeniu relevant (științe sociale, de ex., sociologie, științe politice, relații internaționale, studii juridice, politici publice, dezvoltare internațională, studii de gen), studiile de doctorat sunt un avantaj.

II. Experiență:

- Cel puțin 5 ani de experiență demonstrată în managementul bazat pe rezultate în proiecte și programe internaționale de dezvoltare;
- Experiență de lucru demonstrată pe probleme de gen, inclusiv politici sensibile la dimensiunea de gen, administrație publică, familiarizare cu BSG este un avantaj;
- Palmares de proiecte similare (studii de cercetare aplicată, evaluări), în mod ideal cu un accent pe gen /BSG;
- Experiență demonstrată de cercetare aplicată cu colectare de date, abilități analitice și de prezentare și capacitate demonstrată de a structura informații;
- Experiență anterioară de lucru / consultanță pentru agențiile ONU

III. Valori:

- Demonstrează integritate și corectitudine prin modelarea valorilor și standardelor etice ale ONU.
- Demonstrează competență profesională și este conștiincios(-oasă) și eficient(ă) în îndeplinirea angajamentelor, respectarea termenelor și obținerea rezultatelor.
- Afișează sensibilitate și adaptabilitate la cultură, sex, naționalitate, religie și vârstă.

IV Competențe:

- Abilități excelente interpersonale, de comunicare și de interviu
- Abilități excelente de scriere în limba engleză va fi un avantaj substanțial
- Dorința de a lucra ca parte a unei echipe

Procedura de evaluare

Inițial, consultanții individuali vor fi evaluați pentru conformitate cu următoarele criterii minime de calificare:

- Diplomă de magistru într-un domeniu relevant (științe sociale, de ex., sociologie, științe politice, relații internaționale, studii juridice, politici publice, dezvoltare internațională, studii de gen), studiile de doctorat sunt un avantaj.
- Cel puțin 5 ani de experiență demonstrată în managementul bazat pe rezultate în proiecte și programe internaționale de dezvoltare;

Candidații care îndeplinesc criteriile minime de calificare de mai sus vor fi evaluați în continuare în baza unui sistem de analiză cumulativ, cu un scor total obținut la combinația scorurilor la atributele tehnice și financiare. Costul în această metodă de analiză este redat ca un criteriu de atribuire, care va fi de 30% dintr-un scor total de 500 de puncte.

Evaluarea ofertelor depuse se va face pe baza următoarei formule:

$$B = T + \frac{C_{low}}{C} \times X$$

unde:

- T este punctajul tehnic total acordat propunerii evaluate (numai pentru propunerile care au trecut pragul de 70% din 350 de puncte obținute la evaluarea tehnică);
- C este costul/prețul propunerii evaluate;
- C_{low} este prețul cel mai mic dintre toate preturile evaluate printre propunerile calificate; și
- X Este scorul maxim de puncte financiare obținute (150 de puncte)

Evaluare tehnică va fi reprezentată prin revizuirea preliminară a aplicațiilor și interviului, dacă este necesar, în funcție de calificările candidaților preselecți.

A) Evaluarea tehnică: Partea tehnică este evaluată pe criteriile de corespundere la termenii de referință (TdR).

#	Criterii de evaluare tehnică	Punctajul	Max. puncte
1	Diplomă de magistru într-un domeniu relevant (științe sociale, de ex., sociologie, științe politice, relații internaționale, studii juridice, politici publice, dezvoltare internațională, studii de gen), studiile de doctorat sunt un avantaj.	50 puncte pentru o diplomă de doctorat, 30 puncte - pentru masterat	50
2	Cel puțin 5 ani de experiență demonstrată în managementul bazat pe rezultate în proiecte și programe internaționale de dezvoltare	5 ani de experiență necesară - 50 de puncte, pentru fiecare an adițional de experiență relevantă se vor adăuga 10 puncte suplimentare până la un maxim de 100 de puncte	100
3	Experiență de lucru demonstrată pe probleme de gen, inclusiv politici sensibile la dimensiunea de gen, administrație publică, familiarizare cu BSG este un avantaj	1 an de experiență necesară - 20 de puncte, pentru fiecare an adițional de experiență relevantă se vor adăuga 10 puncte suplimentare până la un maxim de 50 de puncte	50
4	Palmares de proiecte similare (studii de cercetare aplicată, evaluări), în mod ideal cu un accent pe gen /BSG	Max. - 30 de puncte	30
5	Experiență demonstrată de cercetare aplicată cu colectare de date, abilități analitice și de prezentare și capacitate demonstrată de a structura informații	Max. - 50 de puncte	50
6	Experiență anterioară de lucru / consultanță pentru agențiile ONU	Max. - 20 puncte	20
7	Fluență în limba română scris și oral. Fluență în limba engleză va fi un avantaj substanțial. Cunoașterea limbii ruse - avantaj.	10 puncte - fluență în limba română, 30 puncte - fluență în limba engleză, 10 puncte - fluență în limba rusă	50
	Punctajul tehnic total		350

B) Evaluarea financiară:

În a doua etapă, vor fi comparate propunerile financiare ale candidaților care au obținut punctajul minim de 70% la evaluarea tehnică (cel puțin 245 de puncte).

CANDIDATUL CÂȘTIGĂTOR

Candidatul câștigător va fi candidatul, care a acumulat cel mai mare scor agregat (punctaj tehnic + punctaj financiar).

PROCESUL DE APLICARE ȘI PACHETUL DE DEPUNERE

Candidații interesați trebuie să depună, prin intermediul sistemului de depunere on-line, următoarele documente / informații pentru a demonstra calificarea lor:

1. Formularul Personal History Form (PHF11) completat sau CV, care să includă informații cu privire la experiența anterioară în proiecte / misiuni similare și rezultate specifice obținute;
2. Propunerea financiară (în lei) – cu specificarea unei sume totale și a numărului de zile lucrătoare anticipate. Propunerea financiară ar trebui să includă toate costurile legate de finalizarea sarcinii sub actualii termeni de referință.

Vă rugăm să rețineți că vor fi contactați numai solicitanții care vor fi preselecți.

Vă rugăm să rețineți că UN Women Moldova își rezervă dreptul de a selecta mai mult de un candidat la acest anunț.

În iulie 2010, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a creat UN Women, Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor. Crearea UN Women a venit ca parte a agendei de reformă a ONU, care reunește resurse și mandate pentru un impact mai mare. Aceasta combină și se bazează pe activitatea importantă a patru părți distincte anterioare din sistemul ONU (DAW, OSAGI, INSTRAW și UNIFEM), care s-au concentrat exclusiv pe egalitatea de gen și abilitarea femeilor.

Organizația Națiunilor Unite în Republica Moldova are ca angajament menținerea diversității forței de muncă. Femeile, persoanele cu dizabilități, romii și alte minorități etnice sau religioase, persoanelor care trăiesc cu HIV, precum și refugiații și alți non-cetățeni care au dreptul legal de a lucra în Republica Moldova, sunt în special încurajate să aplice.

Model de propunere financiară

Costuri pe componente:

Aplicanții sunt rugați să prezinte costurile pentru fiecare livrabil în baza următorului format. UN Women va utiliza dezagregarea costurilor în scopul de evaluare a rezonabilității prețurilor, precum și la calculul de preț în cazul în care ambele părți vor fi de acord de a adăuga noi rezultate în cadrul misiunii.

Descrierea activității	Unitatea de măsură (de ex., zi, lună, etc.)	Preț unitar, MDL	Nr. de unități	Preț total, MDL
Taxa de consultanță				
Alte costuri conexe (vă rugăm să le specificați, dacă este cazul)				